

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад №44 «Саженыцы»

Отчет председателя профкома.

Девиз всех профсоюзов: «**Наша сила в единстве**», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №44 «Саженыцы».

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проделана определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ. На сайте нашего детского сада создана страница « Наш профсоюз», печатаются материалы о деятельности профсоюзного комитета, был составлен годовой план работы профсоюзного детского сада. Представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обслуживанию проекта коллективного договора. С поступившими на работу в МБДОУ детский сад №44 «Саженыцы» должно проводиться ознакомление с действующим коллективным договором. В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в «Законе об образовании», а также о мерах социальной поддержки педагогическим работникам. За отчетный период работы состоялись заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи;

Организационная работа выполнялась работниками профсоюзного комитета: Калоновой Н.Н., Бушниной Н.А., Евдокимовой И.М., Газарян К.А.

2. Развитие социального партнерства.

В 2016 году, представители профсоюзного комитета вместе с администрацией детского сада внесли изменения в коллективный договор. Ход выполнения договора был обсужден на заседании профсоюзного комитета. По итогам обсуждения администрацией ДООУ было принято решение по выполнению отдельных пунктов договора.

В течение отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

3. Охрана труда и здоровья.

Профсоюзной организацией составляется график поездок в санатории-профилактории и на курорты. За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Администрация согласовывала с председателем профсоюзного комитета приказы при разногласиях.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемого работника. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

5. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городским профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- оказание материальной помощи членам профсоюза; (*Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи следующие: смерть члена профсоюза или близкого родственника; лечение и необходимость покупки дорогостоящих лекарств; резкое ухудшение материального положения из-за непредвиденных обстоятельств*);
- участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза.

6. Профсоюзная солидарность.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в городских акциях протеста. Нашими основными лозунгами является: « Учителю – достойную зарплату» и « Достойный труд – основы социальной политики».

7. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в нашем детском саду не проводится. Доплату получает только Председатель профсоюзного комитета в виде стимулирующих выплат.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в Спартакиадах, в жизни детского сада.

Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада, хочет видеть её социальным партнёром и, по возможности, помогать и решать вопросы оперативно и положительно. И потом, с таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива!!!